

# 「ビジネスと人権」が 企業価値を左右する！

～人的資本の観点から～

フジテレビと元タレントN氏の問題に絡めて

愛知県社会保険労務士会 認定スタディグループ 「SDGs研究会」2025年2月6日  
三重県社会保険労務士会 中川 勉

# 企業の人権侵害への関わり方 1/3 - 引き起こす

事業主 A が、従業員に対して、長時間のサービス残業をさせている。

人権侵害を  
引き起こす

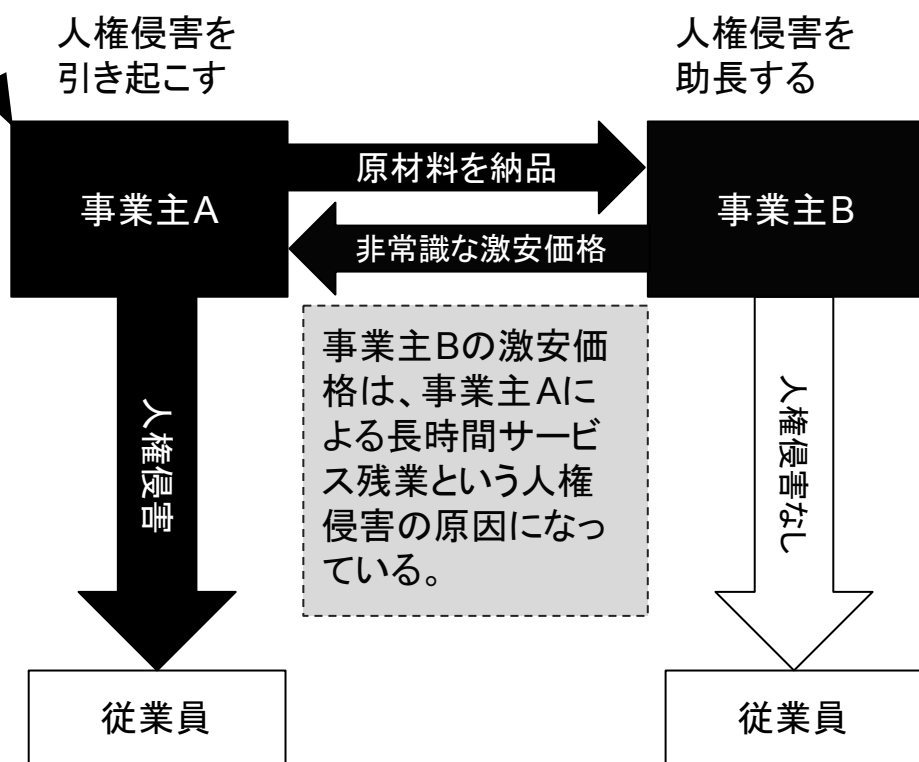
事業主A

人権侵害

従業員

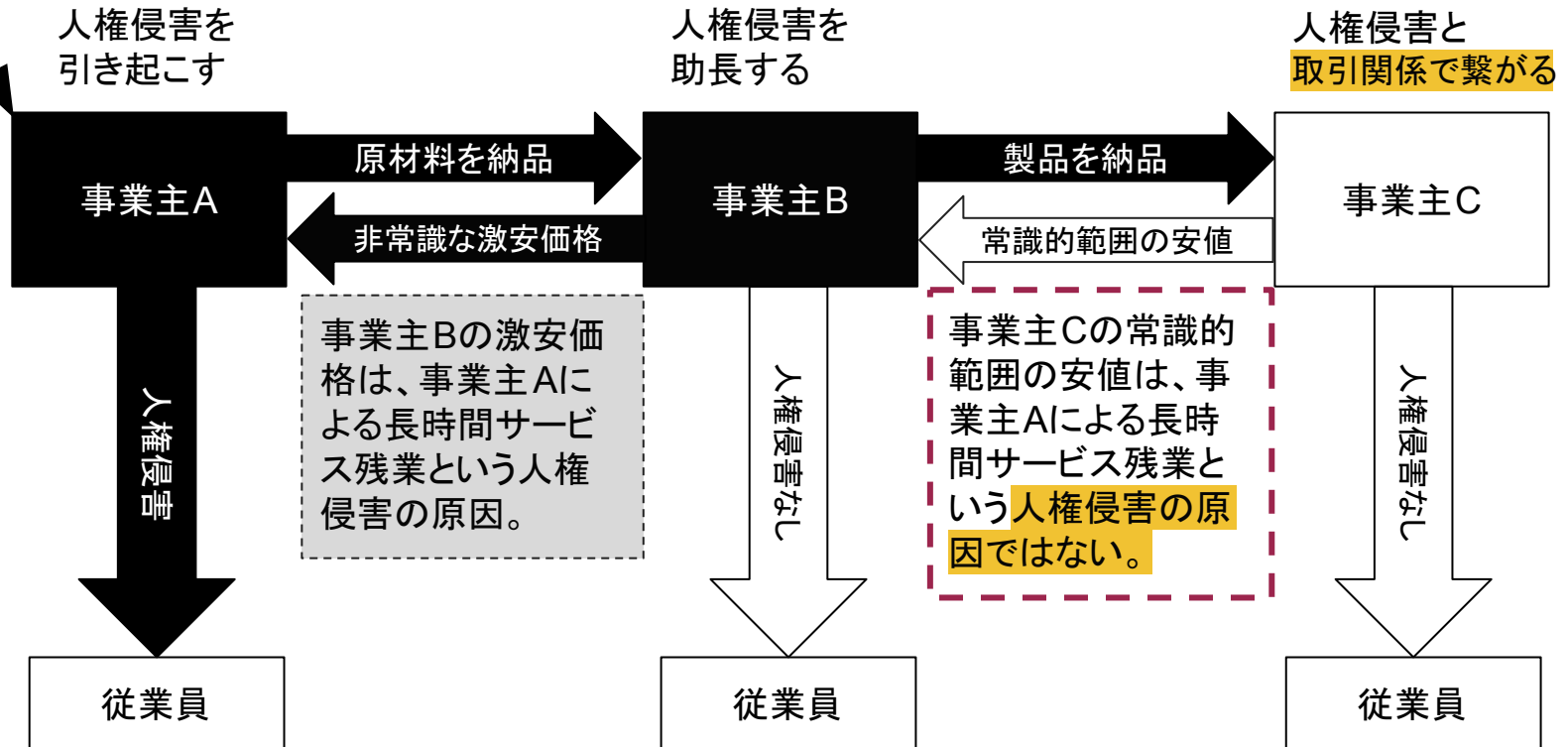
# 企業の人権侵害への関わり方 2/3 - 助長する

事業主 A が、従業員に対して、長時間のサービス残業をさせている。



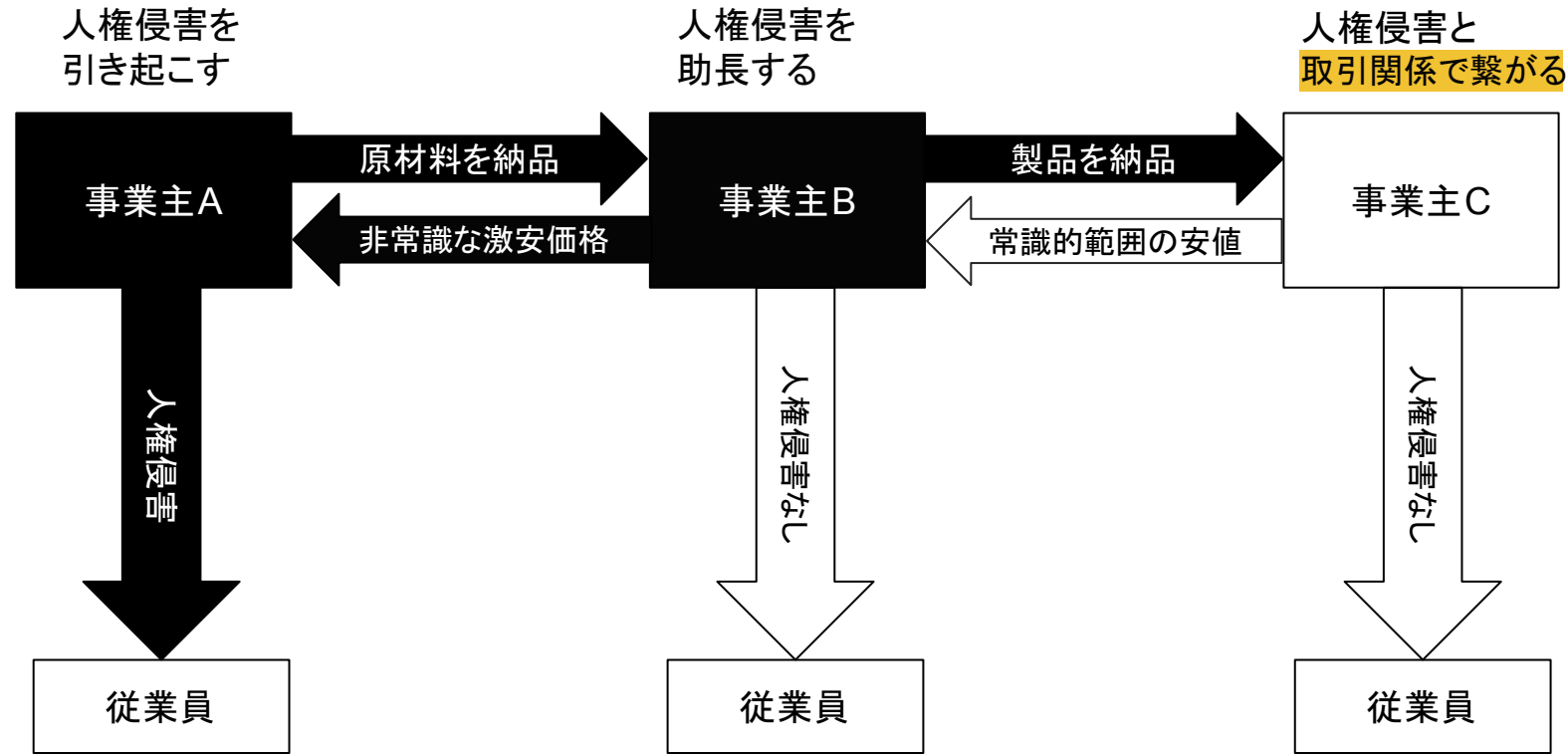
# 企業の人権侵害への関わり方 3/3 - 取引関係でつながる

事業主 A が、従業員に対して、長時間のサービス残業をさせている。

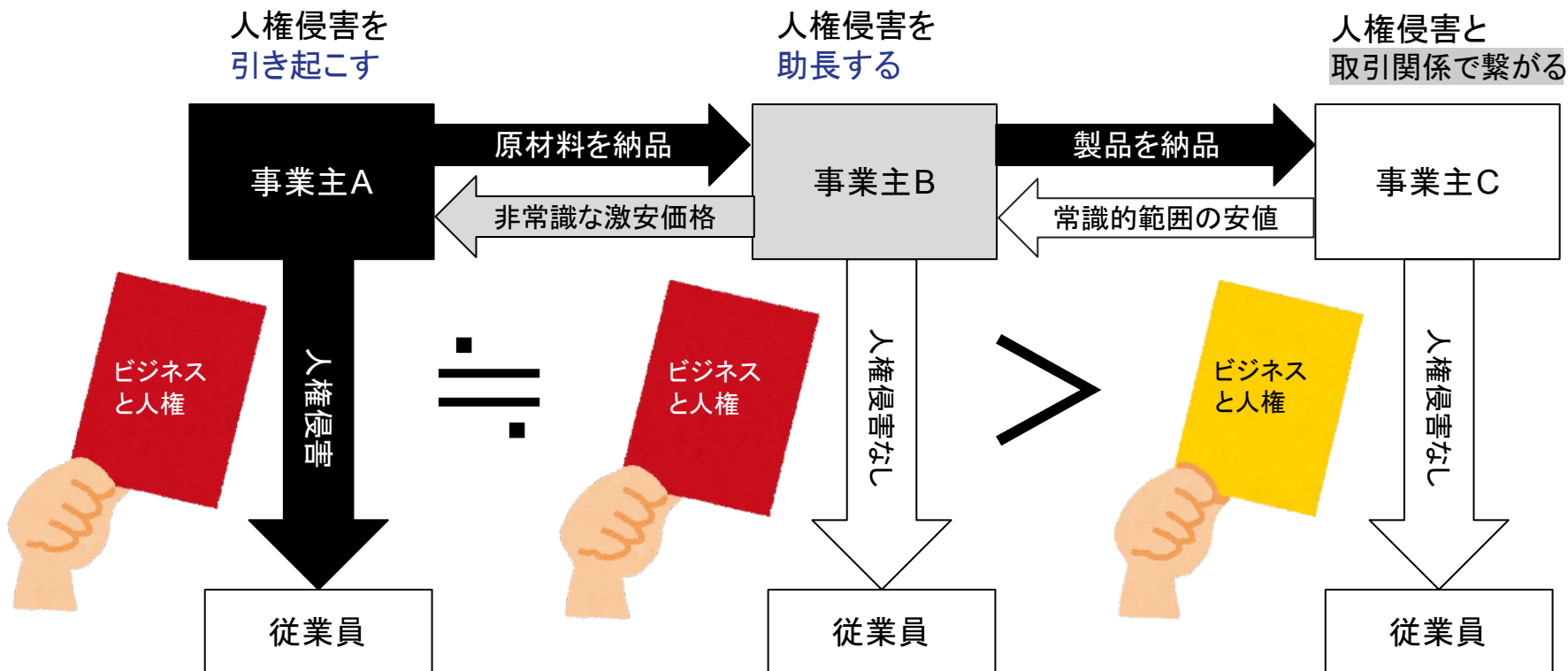


# 次のサプライチェーンで労働法が責任を問えるのは？

※サプライチェーン = 供給網: 製品の原材料調達から販売に至る一連の流れ



# 人権侵害との関わり方によって責任の重さは異なる



## 助長＞取引関係で繋がる(直接関連)

## 影響力のある(大)企業＞影響力のない(中小)企業

	助長する	取引関係で繋がる
大企業	<ul style="list-style-type: none"><li>● 防止のための必要な手段を講じる</li><li>● 影響力の活用(行使)</li></ul>	影響力の活用(行使)
中小企業	防止のための必要な手段を講じる	影響力を欠くなら(強める方法があるかもしれないが)人権への負の影響を熟慮しつつ取引停止を考えるべき

**影響力のある(大)企業は、人権侵害を助長しても、人権侵害と取引関係でつながっても、人権侵害に対して影響力の活用が求められる。**

中小企業は、多くの場合、影響力の活用は求められません。